

## 一般事業主行動計画

平成30年9月30日

一般財団法人岩立フォークテキスタイルミュージアム

現況、男女各1名の正規社員と1名の女子パートで運営している法人で育児休業者の代替者を雇い入れることは財政的に不可能であるが、幸い法人の設立趣旨に賛同してくれるボランティアが多数いる為、これを踏まえて下記の行動計画を策定します。

### 記

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成31年9月30日までの1年間
2. 内容

目標1：産前産後休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

#### 〈対策〉

- 平成30年9月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成30年10月～ 調査に基づき就業規則への追加作成およびこれの従業員への周知を行う。

目標2：法人の趣旨を理解共感してくれるボランティアの中から休業者の代替業務を行ってもらう。同時にボランティアの募集を行う。

#### 〈対策〉

- 平成30年11月～ ボランティアの中から休業者の代替業務を行える人の選定を行う。
- 平成31年3月～ 新規ボランティアの募集をおこなう。